

СОГЛАСОВАНО



Начальник МУ управления
образования администрации
Юрьянского района Кировской области
Л.Н. Кривокорытова
2018 г.

Приложение к приказу № 72 от 29.06.2018 г.



Директор МКОУ ООШ д. Подгорцы
/О.З. Буйко/

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
Д. ПОДГОРЦЫ ЮРЬЯНСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
по виду экономической деятельности «Образование»

Д. Подгорцы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников (далее – Положение) разработано на основе постановления администрации Юрьянского района Кировской области от 29.06.2018 г. № 87 «Об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций», постановления администрации Юрьянского района Кировской области от 20.09.2013 № 419 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Юрьянского района».

2. Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников МКОУ ООШ д. Подгорцы (далее – образовательная организация или ОО).

Положение включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в ОО устанавливается нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством РФ, коллективным договором и настоящим Положением.

4. Положение об оплате труда работников утверждается приказом руководителя организации, согласовывается с управлением образования администрации Юрьянского района Кировской области.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников ОО состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников ОО устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников ОО формируется на календарный год, для казенных организаций исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, для бюджетных и автономных организаций исходя из объема субсидий, выделенных управлением образования администрации Юрьянского рай-

она Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Образовательная организация, в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных постановлением администрации Юрьянского района Кировской области от 29.06.2018 г. № 87 «Об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций».

9. Должности, включаемые в штатное расписание ОО, должны соответствовать уставным целям ОО, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; 2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-библиотекарь; 3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог; 4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, методист, учитель, учитель-логопед (логопед), тьютор.	11163 руб.
---	------------

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня": 1 квалификационный уровень: лаборант, инженер-электроник; 2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством.	3957 руб.
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня": 1 квалификационный уровень: специалист по охране труда, специалист по кадровому делопроизводству.	4312 руб.

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня": 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож-дворник, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, водитель автомобиля, рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	3679 руб.
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня": 4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо от-	4420 руб.

ветственные) работы: водитель школьного автобуса, повар.	
---	--

13. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-30 % ниже окладов соответствующих руководителей.

Выплаты компенсационного характера

14. В ОО устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Юрьянского района от 20.09.2013 № 419 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Юрьянского района».

15. Устанавливаются следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты при совместительстве профессий (должностей);

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за расширение зон обслуживания.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавлива-

ются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Рекомендуемые размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Класси-

фикатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20.1.2. За иные особые условия работы в отдельных организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Специальная (коррекционная) общеобразовательная организация (класс, группа) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	Работник организации в зависимости от степени и продолжительности общения с учащимися.	до 10
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья.	Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам.	до 10
Работа с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.	Педагоги, реализующие обучение по адаптированным общеобразовательным программам.	до 10

20.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэф-

фициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

20.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

20.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.3.2. Выплаты при совмещительстве профессий (должностей) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

20.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15%
Проверка тетрадей и письменных работ, обучающихся:	
русский язык, литература	до 15%
математика (геометрия, алгебра)	до 15%
иностранные языки	до 10%

Начальные классы	до 15%
физика, химия, история, обществознание, ОБЖ, география, биология, природоведение,	до 5%
Заведование кабинетом, мастерскими и т.д.:	До 15%
Руководство методическим объединением	до 15%

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

Педагогическим работникам ОО в сельской местности, выполняющим функции классного руководителя, устанавливается выплата в размере 1000 рублей из расчета наполняемости класса 14 человек. Выплата осуществляется согласно фактической наполняемости класса с учетом обеспечения финансовыми средствами.

20.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае

работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

20.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

20.8. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты стимулирующего характера

21. В целях повышения результативности и качества труда в ОО устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Юрьянского района от 20.09.2013 № 419 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Юрьянского района».

22. Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплата за стаж непрерывной работы;

выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;

персональный повышающий коэффициент;
премиальные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

23. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организаций, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

24. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

25. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

26. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

27. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

27.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Наименование должности	Критерии для выплаты за качество выполняемых работ	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
------------------------	--	---

Учителя, преподаватель-организатор ОБЖ	Динамика среднего балла по классам и группам, в которых педагог ведет занятия, положительная или равна уровню прошлого года Положительная или равна уровню прошлого года динамика результатов ВСОКО, ГИА и независимой оценки качества образования. Отсутствие травм, полученных обучающимися на урочных и внеурочных занятиях. Принятие дополнительных мер к соблюдению участниками образовательного процесса правил ОТ и ТБ. Эффективная работа с детьми, требующих индивидуального подхода Отсутствие замечаний по ведению школьной документации	до 70
Заместители директора по УВР	Уровень учебных достижений обучающихся по курируемым предметам, направлениям (равен уровню прошлого года, выше). Средний балл результатов ГИА (равен уровню прошлого года, выше). Отсутствие замечаний надзорных органов и вышестоящих органов управления к документации по курируемому направлению работы. Отсутствие травматизма среди учащихся и сотрудников.	до 70
Педагог-библиотекарь	Своевременное проведение подписки, привлечение внебюджетных средств для пополнения библиотечного фонда. Количество книговыдач по сравнению с прошлым периодом (не изменилось, выросло). Сохранность уровня обеспеченности учебниками. Количество мероприятий для учащихся, проведенных библиотекарем (не изменилось, выросло). Отсутствие травматизма среди учащихся	до 70

Педагог-организатор	Количество учащихся, занявших призовые места в соревнованиях и конкурсах (не изменилось, увеличилось). Отсутствие травм во время проведения мероприятий, соревнований и т.д.	до 55
Инженер-электроник	Своевременное обновление ПО, недопущение случаев использования на компьютерах школы нелегального ПО. Самостоятельный ремонт оргтехники и компьютеров. Отсутствие замечаний по соблюдению правил эксплуатации оборудования, соблюдению ТБ., травматизма.	до 70
Уборщик служебных помещений	Отсутствие замечаний на сохранение теплового и светового режимов. Отсутствие замечаний на соблюдение правил ОТ и ТБ. Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности при работе с моющими и обеззараживающими средствами.	до 75
Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сетей. Отсутствие замечаний на соблюдение правил ОТ и ТБ. Отсутствие травматизма среди персонала и учащихся.	до 70
Водитель автобуса.	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, несоблюдение правил пожарной безопасности. Принятие дополнительных мер к выполнению правил ОТ и ТБ. Обеспечение безаварийной работы. Отсутствие ДТП, нарушений ПДД. Проведение мелкого ремонта автобуса	до 100
Гардеробщик (вахтер)	Отсутствие замечаний по обеспечению сохранности вещей и оборудования. Отсутствие замечаний по ведению журнала регистрации посетителей, обеспечению пропускного режима.	до 70

	Отсутствие травматизма среди учащихся. Принятие дополнительных мер по выполнению правил ОТ и ТБ учащимися.	
Сторож-дворник	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима, сохранности имущества. Отсутствие замечаний на соблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке территории, правил пожарной и электробезопасности. Отсутствие случаев получения травм учащимися и персоналом вследствие содержания территории.	до 70

27.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почётное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Рекомендуемый размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

27.3. Выплаты за наличие квалификационной категории в ОО устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

27.4. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы в общеобразовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 3 лет	до 5
От 3 до 10 лет	до 10
От 10 до 25 лет	До 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организаций.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

27.5. Выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам организаций, расположенных в сельских населенных пунктах:

27.5.1. Руководителям: директорам, начальникам, заведующим, заместителям директоров, заместителям начальников, заместителям заведующих, главным бухгалтерам, заместителям главных бухгалтеров, руководителям структурных подразделений (директорам филиалов, заместителям директоров филиалов, старшим мастерам, начальникам отделов, шеф-поварам и др.) и другим руководящим работникам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

27.5.2. Педагогическим работникам: учителям, преподавателям (включая старших), учителям-логопедам, учителям-дефектологам, воспитателям (включая старших), классным воспитателям, методистам, инструкторам-методистам, социальным педагогам, педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), инструкторам по труду, музыкальным руководителям, концертмейстерам, старшим вожатым.

27.5.3. Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: главным специалистам, ведущим специалистам, библиотекарям, аккомпаниаторам, бухгалтерам, экономистам, художникам, врачам, медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инженерам, механикам, техникам и другим специалистам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, старшим лаборантам, лаборантам и младшим воспитателям, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Размер выплаты устанавливается до 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

27.6. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя

организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) являются неотъемлемой частью данного положения.

Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

Виды премий.

2.1. В ОО устанавливаются следующие виды разовых премий и выплачиваются ежемесячно, ежеквартально в зависимости от результата и наличия фонда оплаты труда по приказу директора ОО в размере согласно таблицы:

Таблица 1

№ п/п	Содержание	Доплата
1.	За подготовку учащихся к районным соревнованиям и мероприятиям при наличии результата	До 1000 руб.
2.	За подготовку призеров олимпиад, проводимых на районном уровне: ➤ 1 место; ➤ 2 место; ➤ 3 место ➤ за участие	до 1000 руб. до 700 руб. до 500 руб. до 300 руб.
3.	За открытые уроки, проводимые в рамках: ➤ районных методобъединений; ➤ школьных методобъединений	до 1000 руб. до 500руб.
4.	За проведение мероприятий в рамках предметных	

	недель За 1 мероприятие	До 500 руб.
5.	За качественное проведение открытых районных мероприятий в школе	до 500 руб.
6.	За отсутствие пропусков учащихся по болезни в течение четверти, создание в классе здоровьесберегающей среды	до 200 руб.
7.	Учителям - предметникам за высокое качество знаний по предмету по итогам четверти, года, итоговой аттестации и срезовых административных контрольных работ (более 50%), при 100% обученности	до 1000 руб.
8.	Педагогам за проведение классных походов: однодневные ➤ двухдневные	до 500 руб. до 1000 руб.
9.	За организацию экскурсионных поездок с учащимися	до 500 руб.
10.	Учителю информатики за обслуживание компьютерной техники без привлечения других специалистов, сохранность техники	до 250 руб.
11	Классным руководителям, учителям предметникам за полную успеваемость в классах и высокое качество знаний (более 50%)	До 1000 руб.
12	Премия по итогам календарного года за показатели в урочной и внеурочной работе	В зависимости от остатка ФОТ
13	Персоналу школы за качественную подготовку школы к новому учебному году	До 1000 руб.
14	Участие педагогов в районных, областных, всесоюзных, международных педагогических конкурсах: - за участие	До 500 руб.

	- при наличии результата	До 1000 руб.
15	Работа со слабоуспевающими детьми, склонными к правонарушениям, стоящими на внутришкольном учете, КДН, при наличии результата.	До 500 руб

27.7. Педагогическим работникам ОО, имеющим высшую квалификационную категорию, устанавливается выплата в размере 1000 рублей. Выплата устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования". Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

28. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) муниципальных учреждений определяется нормативным актом учредителя в кратности от 1 до 5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников муниципального учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения учредитель исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности муниципального учреждения и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений размещается в сети «Интернет» на официальном сайте управления образования администрации Юрьянского района, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за кален-

дарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Юрьянского района, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации, утвержденном нормативно правовым актом.»

30. Руководитель организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера).

31. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностных окладов руководителя организации.

32. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю организации, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения, конкретизируются в Положении об оплате труда организации.

33. Управление образования устанавливает руководителю организации выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых управлением образования. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются управлением образования.

34. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации осуществляются в соответствии с правовыми актами управления образования за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

35. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, преду-

смотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения, конкретизируются в Положении об оплате труда организации.

36. Должностной оклад руководителя организации устанавливается трудовым договором, заключаемым между руководителем и управлением образования. Должностной оклад руководителя учреждения может пересматриваться не чаще одного раза в год по итогам деятельности учреждения по инициативе уполномоченного органа по итогам проведенного мониторинга оплаты труда в муниципальных учреждениях.

Должностной оклад заместителя руководителя организации, главного бухгалтера устанавливается трудовым договором, заключаемым между руководителем организации и сотрудником.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

37. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

38. Оплата труда работников ОО, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 20.3.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителей физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

39. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органам) за ставку заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

40. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 43 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

41. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

42. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за

один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель организации в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на не-продолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

44. Работникам организации может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

45. Работникам организаций, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной

работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного и местного бюджетов, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».

[illegible]

МКУС ООШ
д. Подгорцы

Согласовано
Начальник управления образования
Администрации Юрьянского района

Л.Н. Кривокорытова
1.04.2019

Приложение к приказу №45 от 01.04.2019
Директор МКОУ ООШ д. Подгорцы


О.З. Буйко


**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы д. Подгорцы
Юрьянского района Кировской области
по виду экономической деятельности
«Образование»

д. Подгорцы

В соответствии с постановлением администрации Юрьянского района от 25.03.2019 № 82 «О внесении изменений в постановление администрации Юрьянского района Кировской области от 29.06.2018 № 87»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы д. Подгорцы Юрьянского района Кировской области по виду экономической деятельности «Образование» от 29.06.2018 года следующие изменения:

1.1 Исключить абзац пункта 20.3.3. следующего содержания «Педагогическим работникам ОО в сельской местности выполняющим функции классного руководителя устанавливается выплата в размере 1000 рублей из расчета наполняемости класса 14 человек. Выплата осуществляется согласно фактической наполняемости класса с учетом обеспечения финансовыми средствами.

1.2 Исключить п. 27.7.

Согласовано

Начальник управления образования
Администрации Юрьянского района



Л.Н. Кривокорытова

Приложение к приказу № 83 от 01.09.2020

Директор МКОУ ООШ д. Подгорцы



О.З. Буйко

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

муниципального казенного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы д. Подгорцы
Юрьянского района Кировской области
по виду экономической деятельности
«Образование»

д. Подгорцы

1.1. Пункт 20.3.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«С 01.09.2020 педагогическим работникам ОО дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), в размере 5 000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.»

1

Согласовано
Начальник управления образования
Администрации Юрьянского района



Л.Н. Кривокорытова

Приложение к приказу № 97 от 19.10.2020
Директор МКОУ ООШ д. Подгорцы



О.З. Буйко

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

муниципального казенного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы д. Подгорцы
Юрьянского района Кировской области
по виду экономической деятельности
«Образование»

д. Подгорцы

1.1. Пункты 10, 11, 12 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в новой редакции согласно приложению:

Пункт 10. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
ПКГ должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; 2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-библиотекарь; 3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог; 4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, методист, учитель, учитель-логопед (логопед), тьютор.	11 163 руб.

Пункт 11. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	4254 руб.

1 квалификационный уровень: лаборант, инженер-электроник	
---	--

Пункт 12. Рекомендуемые минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня": 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож-дворник, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, водитель автомобиля, рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, сторож-вахтер;	3952 руб.
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» 4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водитель школьного автобуса, повар.	4748 руб.

Согласовано
Начальник управления образования
администрации района



Л.Н. Кривокорытова

Приложение
к приказу от 18.07.2022 № 72

**ИЗМЕНЕНИЯ № 4 В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

муниципального казенного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы д. Подгорцы
Юрьянского района Кировской области
по виду экономической деятельности
«Образование»

д. Подгорцы

1. пункт 10 изложить в новой редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
ПКГ должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; 2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-библиотекарь; 3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог; 4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, методист, учитель , учитель-логопед (логопед), тьютор.	11 844,00 руб.

Согласовано
Начальник управления образования
администрации района

Приложение к приказу № 120 от 28.09.2022

 Л.Н. Кривокорытова

**ИЗМЕНЕНИЯ № 5 В ПОЛОЖЕНИЕ
ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
Д. ПОДГОРЦЫ ЮРЬЯНСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
по виду экономической деятельности «Образование»**

д. Подгорцы

1. П 10,11 и 12 раздела II Основные условия оплаты труда изложить в новой редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 844 руб.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»: инженер-электроник	4 985 руб.

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено	4 319 руб.

присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож-дворник, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, буфетчик, водитель автомобиля, рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, сторож-вахтер;	
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»: 4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водитель школьного автобуса, повар.	4 485 руб.

2. В Таблицу в Пункте 27.1 раздела II Основные условия оплаты труда дополнить строками:

Наименование должности	Критерии для выплаты за качество выполняемых работ	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Кухонный работник, буфетчик	Отсутствие замечаний к организации деятельности буфета, фактов нарушения сотрудниками должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности, приказов и поручений директора школы	до 70%
	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности	до 50%
	Отсутствие фактов содержания рабочего	до 50%

	места, спецодежды, внешнего вида в ненадлежащем санитарном состоянии	
	Эффективность и интенсивность труда.	до 50%
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями.	Качество реализации рабочих программ воспитания	до 50%
	Своевременная отчетность и информирование, вовлечение школьников в проекты детских и молодежных объединений	до 40%
	Стаж непрерывной работы	до 20%
	Эффективность и интенсивность труда	до 40%

3. В п 27.6 в таблицу подпункта 2.1 ВИДЫ ПРЕМИИ дополнить строками:

№ п/п	Содержание	Доплата
1	Гардеробщик, дворник, сторож-дворник, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, водитель автобуса, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, сторож-вахтер: • за образцовое санитарное содержание закреплённой зоны обслуживания; • сохранность оборудования и инвентаря ; • проведение генеральных уборок; • оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; • за сложность и напряженность выполняемой работы; • за стабильно высокие показатели результативности работы; • отсутствие замечаний контролирующих органов.	До 1000руб До 1000 руб До 1000 руб До 1000 руб До 1000 руб До 1000 руб
2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями: • за сложность и напряженность выполняемой, работы; • за работу с детьми из социально неблагополучных семей; • За сложность и напряженность выполняемой работы; • За высокое качество подготовки и	До 1000 руб. До 2000 руб. До 1000 руб. До 1000 руб.

	проведения внеклассных мероприятий; • Применение на уроках современных информационных технологий; • За обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетности)	До 1000 руб. До 1000 руб.
--	--	---

Согласовано
Начальник управления образования
администрации района

Приложение к приказу № 25 от 31.01.2023



Д.Н. Кривокорытова

**ИЗМЕНЕНИЯ № 6 В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
Д. ПОДГОРЦЫ ЮРЬЯНСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
по виду экономической деятельности «Образование»**

д. Подгорцы

1. П 10,11 и 12 раздела II Основные условия оплаты труда изложить в новой редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
ПКГ должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; 2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-библиотекарь; 3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог; 4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, методист, учитель, учитель-логопед (логопед), тьютор.	13 147 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»: инженер-электроник	5 260 рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по

общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож-дворник, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, буфетчик, водитель автомобиля, рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, сторож-вахтер;	4 557 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»: 4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водитель школьного автобуса, повар.	4 732 рубля

»

2. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» подраздел «Выплаты стимулирующего характера» дополнить подпунктом 27.5.4 следующего содержания:

«27.5.4 «Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается:

Работникам организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и

ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается локальным нормативным актом по организации. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

27.5.4.1 Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в муниципальные общеобразовательные организации (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в общеобразовательной организации	Рекомендуемый персональный коэффициент (должностного оклада)	размер повышающего от оклада
Первый год работы		0,35
Второй год работы		0,3
Третий год работы		0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также уходу за ребенком».